

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 15 条第 6 項に基づく取組の実施状況を、下記のとおり公表します。

1. 管理的地位にある職員に占める女性割合

【目標】

平成 32 年度までに、班長職以上にある職員に占める女性割合を 20%以上にする。

【実績】

| | 平成 27 年度 (計画初期値) | 平成 28 年度 (直近値) | 平成 29 年度 (直近値) | 平成 32 年度 (目標値) |
|--------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 管理的地位にある女性割合 | 7.1% | 6.7% | 13.3% | 20% |

2. 年次休暇の取得促進

【目標】

平成 32 年までに、年次休暇の平均取得日数を 15 日以上にする。

【実績】

| | 平成 27 年度 (計画初期値) | 平成 28 年度 (直近値) | 平成 29 年度 (直近値) | 平成 32 年度 (目標値) |
|--------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 年次休暇日数 | 12.1 日 | 11.6 日 | 10.6 日 | 15 日 |

3. 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得割合

【目標】

平成 32 年度までに、男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得割合を 100%以上にする。

【実績】

| | 平成 27 年度 (計画初期値) | 平成 28 年度 (直近値) | 平成 29 年度 (直近値) | 平成 32 年度 (目標値) |
|---------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 配偶者出産休暇 | 33% | 0% | 100% | 100% |
| 育児参加休暇 | 0% | 0% | 100% | 100% |