

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成30年7月31日公表

1. 女性職員の採用割合

	平成29年度採用職員試験結果(合格者数)						
	受験者数		合格者数		男性競争率	女性競争率	合格女性比率
	男	女	男	女			
一般事務	6人	5人	2人	2人	3倍	3倍	25.0%
保健師	0人	0人	0人	0人			

2. 離職率の男女差(正規職員)

平成29年度退職者数(定年退職を除く)

普通退職者	男	女	計
	0人	0人	0人

3. 管理職の女性割合

平成30年4月1日現在

管理職職員数	男	女	全体	女性比率
	14人	3人	17人	17.6%

4. 超過勤務の状況(正規職員)

超過勤務実績のある職員(56人)の超過勤務時間の各月平均

平成29年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
	5.10時間	7.17時間	9.14時間	15.24時間	5.26時間	17.47時間	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	6.62時間
	10.25時間	2.51時間	1.45時間	0.56時間	1.43時間	1.21時間	

5. 各役職段階の女性割合(一般行政職)

平成30年4月1日現在

	男	女	計	女性比率
課長職	8人	1人	9人	11.1%
班長職	6人	2人	8人	25.0%
主幹職	6人	2人	8人	25.0%
主査職	8人	4人	12人	33.3%
主事	8人	3人	11人	27.3%
主事補	2人	2人	4人	50.0%
一般行政職計	38人	14人	52人	26.9%

6. 男女別の育休取得率(正規職員)

平成29年度取得率	対象者	取得率
女性	1人	100%
男性	0人	0%

7. 男性の配偶者出産休暇等の取得率(正規職員)

平成29年度取得率	対象者	取得率
	1人	100%