

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和8年9月9日公表

1. 職員の給与の男女の差異

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	99.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	68.3%
全職員	66.8%

(2) 役職階級別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	94.4%
本庁課長補佐相当職	93.4%
本庁係長相当職	92.2%

(3) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	95.2%
26～30年	94.0%
21～25年	—
16～20年	99.2%
11～15年	106.2%
6～10年	95.0%
1～5年	113.7%

2. 管理職の女性割合

令和8年4月1日現在

管理職職員数	男	女	全体	女性比率
	16人	5人	21人	23.8%

3. 一般行政職の各役職段階の女性割合

令和8年4月1日現在

	男	女	計	女性比率
課長職	7人	2人	9人	22.2%
班長職	9人	3人	12人	25.0%
主幹職	1人	2人	3人	66.7%
主査職	12人	2人	14人	14.3%
主事	13人	3人	16人	18.8%
主事補	0人	1人	1人	100.0%
一般行政職計	42人	13人	55人	23.6%

4. 女性職員の採用割合

	令和7年度職員採用試験結果（合格者数）						
	受験者数		合格者数		男性競争率	女性競争率	合格女性比率
	男	女	男	女			
一般事務	3人	7人	0人	1人	0.0倍	7.0倍	100.0%
保健師	0人	0人	0人	0人			

5. 男女別の育休取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（正規職員）

（1）男女別の育休取得率

令和7年度取得率	対象者	取得者	取得率
女性	0人	0人	—
男性	0人	0人	—

（2）男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	男性	女性
1週間未満	—	—
1週間以上2週間未満	—	—
2週間以上1月以下	—	—
1月超3月以下	—	—
3月超6月以下	—	—
6月超9月以下	—	—
9月超12月以下	—	—
12月超24月以下	—	—
24月超	—	—

6. 男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況（正規職員）

（1）取得率

令和7年度取得率	配偶者出産休暇	育児参加休暇
	66.7%	66.7%

（2）合計取得日数の分布状況

配偶者出産休暇（3日以内）

取得日数の分布	1日未満	1日～2日未満	2日～3日未満	3日
	—	—	50.0%	50.0%

育児参加休暇（5日以内）

取得日数の分布	1日未満	1日～2日未満	2日～3日未満	3日～4日未満	4日～5日未満	5日
	—	—	—	—	—	100%

7. 超過勤務の状況（正規職員）

職員の超過勤務時間の各月平均

令和7年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
	0.9 時間	1.4 時間	3.0 時間	2.0 時間	16.4 時間	10.6 時間	
職員数	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4.7 時間
42人	3.4 時間	2.0 時間	5.6 時間	1.7 時間	3.4 時間	5.7 時間	