

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年9月18日公表

1. 女性職員の採用割合

	平成30年度採用職員試験結果（合格者数）						
	受験者数		合格者数		男性競争率	女性競争率	合格女性比率
	男	女	男	女			
一般事務	2人	0人	1人	0人	2倍	0倍	0.0%
保健師	0人	0人	0人	0人			

2. 離職率の男女差(正規職員)

平成30年度退職者数(定年退職を除く)

普通退職者	男	女	計
	2人	0人	2人

3. 管理職の女性割合

平成31年4月1日現在

管理職職員数	男	女	全体	女性比率
	15人	4人	19人	21.1%

4. 超過勤務の状況(正規職員)

超過勤務実績のある職員(49人)の超過勤務時間の各月平均

平成30年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
	2.22 時間	3.47 時間	7.70 時間	4.76 時間	3.44 時間	11.15 時間	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	3.70 時間
	6.81 時間	1.96 時間	0.93 時間	0.72 時間	1.03 時間	0.22 時間	

5. 各役職段階の女性割合(一般行政職)

平成31年4月1日現在

	男	女	計	女性比率
課長職	8人	0人	8人	0.0%
班長職	6人	4人	10人	40.0%
主幹職	3人	1人	4人	25.0%
主査職	9人	3人	12人	25.0%
主事	9人	3人	12人	25.0%
主事補	1人	0人	1人	0.0%
一般行政職計	36人	11人	47人	23.4%

6. 男女別の育休取得率(正規職員)

平成30年度取得率	対象者	取得率
女性	2人	100%
男性	0人	0%

7. 男性の配偶者出産休暇等の取得率(正規職員)

平成30年度取得率	対象者	取得率
	0人	0%