

特定事業主行動計画（女性職員のための計画）情報公表

① 女性職員の採用割合

	平成27年度採用職員試験結果（合格者数）							
	受験者数		合格者数		男性競争率	女性競争率	合格女性比率	
	男	女	男	女			試験ごと	まとわり別
一般事務	1	2		1		2	33.3%	20.0%
保健師	1		1		1			

② 離職率の男女差（正規職員）

平成27年度退職者（定年退職を除く）

普通退職者	男	女	計
		1	1

③ 管理職の女性割合

平成28年4月1日現在

管理職職員数	男	女	全体	女性比率
	14	2	16	12.5%

④ 超過勤務の状況（正規職員）

超過勤務実績のある職員（37人）の超過勤務時間の各平均

平成26年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
	5.35	7.16	13.72	7.62	5.33	7.18	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
	2.62	2.85	0.65	1.31	2.04	1.89	

⑤ 各役職段階の女性割合（一般行政職）

	男	女	計	女性比率
課長職	8		8	0.0%
班長職	6	2	8	25.0%
主幹職	7	2	9	22.2%
主査職	8	4	12	33.3%
主事	8	1	9	11.1%
主事補		1	1	100%
一般行政職計	37	10	47	21.3%

⑥ 男女別の育休取得率（正規職員）

平成26年度取得率	対象者	取得率
女性	0人	0%
男性	3人	0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等の取得率（正規職）

平成26年度取得率	対象者	取得率
	4人	75%