

## 特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況を、下記のとおり公表します。

### 1. 管理的地位にある職員に占める女性割合

【目標】令和 2 年度までに、班長職以上にある職員に占める女性割合を 20%以上にする。

【実績】

	H27 年度 計画初期値	H28 年度 直近値	H29 年度 直近値	H30 年度 直近値	R 元年度 直近値	R 2 年度 直近値	R 2 年度 目標値
管理的 地位に ある女 性割合	7.1%	6.7%	13.3%	17.6%	22.2%	27.8%	20%

### 2. 年次休暇の取得促進

【目標】令和 2 年までに、年次休暇の平均取得日数を 15 日以上にする。

【実績】

	H27 年 計画初期値	H28 年 直近値	H29 年 直近値	H30 年 直近値	R 元年 直近値	R 2 年 直近値	R 2 年 目標値
年次休 暇日数	12.1 日	11.6 日	10.6 日	10.1 日	12.3 日	—	15 日

### 3. 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得割合

【目標】令和 2 年度までに、男性職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得割合を 100%以上にする。

【実績】

	H27 年度 計画初期値	H28 年度 直近値	H29 年度 直近値	H30 年度 直近値	R 元年度 直近値	R 2 年度 直近値	R 2 年度 目標値
配偶者 出産 休暇	33%	0%	100%	0%	67%	—	100%
育児参 加休暇	0%	0%	100%	0%	33%	—	100%