

女性活躍推進法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月21日公表

1. 女性職員の採用割合

	令和4年度職員採用試験結果（合格者数）						
	受験者数		合格者数		男性競争率	女性競争率	合格女性比率
	男	女	男	女			
一般事務	2人	1人	1人	0人	2.0倍	0.0倍	0.0%
保健師	0人	0人	0人	0人			

2. 離職率の男女差（正規職員）

令和4年度退職者数（定年退職及び再任用後の退職を除く。）

普通退職者	男	女	計
	0人	0人	0人

3. 管理職の女性割合

令和5年4月1日現在

管理職職員数	男	女	全体	女性比率
	16人	5人	21人	23.8%

4. 超過勤務の状況（正規職員）

職員の超過勤務時間の各月平均

令和4年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計
	2.8 時間	3.7 時間	5.3 時間	11.9 時間	5.1 時間	2.7 時間	
職員数	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4.5 時間
44人	2.8 時間	2.8 時間	2.7 時間	1.3 時間	2.4 時間	10.9 時間	

5. 一般行政職の各役職段階の女性割合

令和5年4月1日現在

	男	女	計	女性比率
課長職	7人	2人	9人	22.2%
班長職	9人	3人	12人	25.0%
主幹職	2人	1人	3人	33.3%
主査職	14人	3人	17人	17.6%
主事	10人	4人	14人	28.6%
主事補	1人	0人	1人	0.0%
一般行政職計	43人	13人	56人	23.2%

6. 男女別の育休取得率（正規職員）

令和4年度取得率	対象者	取得者	取得率
女性	1人	1人	100.0%
男性	2人	0人	0.0%

7. 男性の配偶者出産休暇等の取得率（正規職員）

令和4年度取得率	対象者	取得者	取得率
	2人	2人	100.0%